

# **PLAN MANAGERIAL**

**DIRECTOR**

**Departamentul**

**Organe de mașini și Tribologie**

**2020-2024**

**Candidat Sorin Cănanău**

În conformitate cu:

- Legea Educației Naționale, nr.1/2011,
- Carta Universității POLITEHNICA din Bucuresti
- Regulamentul privind organizarea și desfășurarea alegerilor in Universitatea POLITEHNICA din Bucuresti aprobat in martie 2019
- Calendarului propriu al alegerilor pentru structurile și funcțiile de conducere ale Universității POLITEHNICA din Bucuresti

subsemnatul, Sorin Cănanău, prof.dr., titular, depun candidatura mea pentru postul de Director al Departementului Organe de mașini și Tribologie.

# SUSȚINEREA CANDIDATURII

atribuțiile directorului de Departament, conform Regulamentului UPB:

- a) elaborează statele de funcții, conform prevederilor legale, și controlează îndeplinirea sarcinilor prevăzute în acestea;
- b) contribuie la elaborarea și implementarea planurilor de învățământ;
- c) coordonează activitatea de cercetare din departament;
- d) răspunde de managementul calității și de managementul financiar al resurselor atrase ale departamentului;
- f) asigură autoevaluarea periodică a departamentului, în vederea clasificării acestuia, conform legii;
- h) participă la stabilirea competențelor generale, specializate și transversale, aferente programelor de studii la al căror curriculum contribuie disciplinele aflate în coordonarea departamentului
- i) îndeplinește orice alte atribuții privind îmbunătățirea activităților de educație și cercetare desfășurate în cadrul departamentului

# SUSȚINEREA CANDIDATURII

- a. elaborarea și implementarea planurilor de învățământ:
1. programe de licență
    - INGINERIE ECONOMICĂ IN DOMENIUL MECANIC –  
Acreditat ARACIS 2015- nivel incredere, 45/65 -**2014**
    - DESIGN INDUSTRIAL  
Acreditare ARACIS 2010- nivel incredere, 45 – **2018**
  2. programe de masterat
    - ANTREPRENORIAT INDUSTRIAL acreditat ARACIS din  
**2019** nivel “Încredere”.
    - CONCEPȚIE INTEGRATĂ IN INGINERIA MECANICĂ  
acreditat ARACIS din **2019** nivel “Încredere”.
    - "DESIGN DE PRODUS SI INGINERIE INOVATIVĂ “  
Domeniul inginerie industrială  
Acreditare ARACIS nivel “ Încredere”., 45 - **2019**

## SUSȚINEREA CANDIDATURII

- b. elaborare state de funcții (2008-2009,2009-2010)
- c. activitate de cercetare
  - execuție
  - management
  - centrul de cercetare CESIT
- d. managementul calității și evaluarea departamentului – evaluator ARACIS in Registrul National al Evaluatorilor (<http://pfe.aracis.ro/>)
  - Comisia C-Stiințe Inginerești II
- e. conducerea de lucrări de licență, diplomă, dizertație, pentru toate programele catedrei

# Indeplinirea obiectivului strategic

Obiectivul strategic al Departamentului este de a contribui la producerea și transmiterea de cunoaștere avansată în domeniul Inginerie Mecanică, Inginerie și Management și Design Industrial și de realiza integrarea Comunității Departamentului în spațiul european al Învățământului Superior și al Cercetării Științifice

# **OBIECTIVELE GENERALE**

1. Definirea si realizarea structurii departamentale
2. Intarirea activitatii didactice
3. Profesionalizarea managementului cercetarii in Departamentul OMT
4. Sustinerea si promovarea resursei umane
5. Cooperarea internationala
6. Dezvoltarea de imagine si identitate academica a Departamentului OMT

# Definirea și realizarea structurii departamentale



Abordare bazată pe procese prin perspectiva PDCA (ISO 9000) ARACIS 2018



# Definirea și realizarea structurii departamentale

- crearea grupului de studiu și planificare;
- evaluarea nivelului calitativ al programelor desfășurate și coordonate de către Departament;
- identificarea oportunităților și a restricțiilor la nivelul FIMM și respectiv al UPB;
- evaluarea scenariilor de dezvoltare posibilă ale Departamentului;
- generarea de soluții;
- etapa decizională la nivelul Departamentului;
- acționare la nivelul FIMM și UPB;
- interpretarea răspunsului;
- verificarea soluției și realizarea structurii departamentale.

## Intarirea activitatii didactice

- prezentarea planurilor de învățământ ale programelor de studii coordonate de Departament, pe coordonatori și pe echipe;
- generarea de soluții pentru îmbunătățirea acestora;
- corelarea conținutului Fisei de Disciplină „Organe de mașini” cu conținutul fiselor de discipline și al planurilor de învățământ de la cele 8 facultăți la care se predă această disciplină;
- realizarea in mod obligatoriu a unui suport de curs și/sau de aplicație pentru disciplinele pe care le susțin titularii în cadrul tuturor programelor de studii la care participă membrii Departamentului;
- rezolvarea problemei corelării conținutului fișei de disciplină la disciplinele la care impartim/continuuam activitatea cu alte Departamente

## Intarirea activitatii didactice

- identificarea și utilizarea unor soluții pentru re-dotarea laboratoarelor pentru un nou ciclu de funcționare
- dezvoltarea relațiilor de schimb internațional prin multiplicarea colaborării în programul Erasmus și **EPS și internationalizarea prin introducerea unei alternative în limba engleză a (macar) unui program de studii**
- **identificarea și atragerea de resurse pentru amenajarea salii CG019 ca laborator modern de organe de masini și tribologie;**

# Profesionalizarea managementului cercetării in Departamentul OMT

- Organizarea cercetării in Departament după tematica de cercetare, așa cum rezultă din construcția Scolii Doctorale la nivelul Departamentului;
- **asigurării unei activități continue pentru urmărirea tuturor posibilităților de accesare a unei finanțări de cercetare –newsletter**
- asigurării unei activități continue pentru urmărirea tuturor posibilităților de accesare a unei finanțări de cercetare
- Dezvoltare instituțională prin parteneriate cu firme private din domeniul ingineriei (SKF Ro, HP Ro, IHP INOE2000, MNA, National Instruments Romania)

# Suștinerea și promovarea resursei umane

- se va continua sistemul de evaluare anuală prin cele trei componente: autoevaluarea, evaluarea colegială, evaluarea de către studenți;
- se va susține promovarea membrilor colectivului, la toate nivelurile, cu asigurarea respectării legislației în vigoare, dar nu mai puțin decât oferă posibilitățile la nivelul UPB;
- se va generaliza „evaluarea de către studenți” prin utilizarea platformei Moodle a UPB
- se va susține personalul nedidactic
- se vor analiza posibilitățile de atragere a celor mai performanți tineri absolvenți în colectivul Departamentului

# Cooperarea internațională

- a) activitatea didactică, prin cooperare în susținerea unor programe de licență cu transferarea unor bune practici;
- b) activitatea de cercetare științifică, prin elaborarea în cooperare a unor proiecte, lucrări sau conferințe științifice;
- c) doctorate în cotutelă
  - structurarea activității de cooperare internațională, in principiu, pe tematica Scolii Doctorale din Departament
  - centralizarea cooperării
  - identificarea unor noi oportunități de parteneriate
    - Universitatea din Poitiers (Institutul P'prim);
    - Universitatea din Rennes;
    - Universitatea de Agricultură din Lithuania (Kaunas);
    - .....

# Dezvoltarea de imagine si identitate academica a Departamentului OMT

- conceperea unei campanii de imagine a Departamentului;
- reorganizarea și refacerea site-ului Departamentului;
- **elaborarea unui program de marketing privind oferta educațională**
- **promovarea programelor de studii arondate departamentului prin legătura directă cu posibilia candidați (vizite la licee etc.)**
- **promovarea masteratelor din cadrul Departamentului**

# Stilul de conducere

Stilul de conducere pe care il voi adopta se suprapune celui practicat și asumat de Universitatea POLITEHNICA din București și se bazează pe promovarea consecventă a principiilor:

- a) libertatea și autonomia academică;
- b) „uși deschise”;
- c) asigurarea cadrului de conducere participativă;
- d) disponibilitatea de a rezolva probleme;
- e) încredere în oameni;
- f) asumarea răspunderii pentru demersul managerial